

 <p>Faculté des Sciences Juridiques, Economiques et Sociales-Tétouan</p>	Nom.....Prénom.....	/20
	N° Apogée : N° CNE :	
	N° de la Salle : N° Amphi :	
	N° d'Examen :	
<p><i>Examen en Gestion des ressources humaines</i></p> <p><i>Durée : 1 heure Année Universitaire : 2019-2020 : S5 Professeur : Dr Ghizlane Benazzouz</i></p>		

Partie 1 : Questions de cours : compléter (10 points)

1. Qu'est-ce que le pouvoir de la fonction selon Hickson ?
Le pouvoir découle de la compétence et la capacité qu'ont les responsables de cette fonction à résoudre les problèmes tant interne qu'externes, susceptibles de menacer la...**survie**..... ou la ...**croissance**.. de l'organisation. (1point)
2. L'autorité conseil : l'autorité est basée sur des connaissances ...**spécialisées**..... et sur une compétence reconnue qui confère à celui qui les détient le droit d'être ...**consultée**.... (1point)
3. En l'année**1930**....., un nouveau courant est apparu, qui considérait que le comportement de l'homme au travail dépendait des dynamiques de groupe, c'est le courant**Relation humaine**.....(1point)
4. L'analyse des emplois permet principalement une description**tâches**.....et définir**le profil**.....de cet emploi . (1point)
5. L'entretien annuel individuel permet de mettre sur table les attentes des salariés et les**besoins**de l'entreprise en termes de compétences. Ces informations constituent des données d'entrée pour le ...**plan de formation**..... (1point)
6. Tout employeur occupant habituellement au minimum**10**.....salariés est tenu, dans les ...**deux**.....années suivant l'ouverture de l'entreprise d'avoir un règlement intérieur. (1point)
7. En cas de faute grave, le salarié peut être licencié sans**préavis**.....ni ...**indemnité**..... ni versement de dommages – intérêts. (1 point)
8. Les durées de travail autorisées pour les activités non agricoles (1 point) :
 - a. Nombre d'heures de travail par semaine :**44**.....heures
 - b. Nombre d'heures de travail par mois :**191**.....heures
9. Quel est le SMIG en juin 2019 :**13,46 Dh / heure** ou ...**2570,86**.....(1 point)
10. Quel est le SMIG au mois d'août 2019 ? ...**14.13 Dh /heure**...ou**2698.83**.....(1 point)

Partie 2 ; Exercices (10 points)

Exercice 1 : (6 points)

- a- Un employeur veut embaucher un salarié pour le mois de juin 2019. Quel sera son salaire minimal si la durée de travail sera de 10 jours seulement ?

...= **988.79 = (2570,86 / 26) * 10**.....(2 points)

- c- Un employeur veut embaucher un salarié pour le mois de juillet 2019. Quel sera son salaire minimal si la durée de travail sera de 13 jours seulement ?

.... **1349.42 = (2698.83/26)*13**.....(2 points)

- d- Un employeur veut payer la CNSS du mois de décembre 2019, le 15 mars 2020. Quel sera le taux de majoration ?

....= **5 % = 3+1+1**.....(2 points)

Exercice 2 : (4 points)

- a. Vous optez pour une méthode d'évaluation par point qui comporte cinq facteurs,

Niveaux									
Facteurs	1	2	3	4	5	6	7	total	
Qualifications requises	50	100	150	200	250	300	350	350	
Responsabilités assumées	50	100	150	200	250	300		300	
Effort mental requis	40	80	120	160	200	240		240	
Effort physique requis	10	20	30	40	50			50	
Conditions de travail	10	20	30	40	50	60		60	
Total des points									

- 1/ Quel est le nombre de niveau pour le facteur « responsabilité assumée » ?

.....**6 niveaux**.....(1 point)

- 2/ Quel est le facteur qui a le moins d'importance dans cette grille ?

... **Effort physique requis**(1 point)

- 3/ Quel est le nombre de point maximal que peut avoir un emploi selon cette grille ?

.....**1000 points**.....(1 point)

- 4/ Calculer la pondération en % du facteur « effort physique requis

.....**5 %**.....(1 point)