

TD de planification :

Le Bilan social de l'année 31/12/2020 de La société Alpha Tech S. A. apporte les informations récapitulées dans le tableau ci-dessous concernant les effectifs et les postes au sein des services de production de l'entreprise.

	Cadre	Agents de maîtrise	Ouvriers qualifiés	ouvriers non qualifiés	Total
Nombre de Postes et les Effectifs au 31/12/2020	40	30	150	300	520

Tableau 1 : Nombre de Postes et les Effectifs au 31/12/2020

Il est à noter qu'au 31/12/2020 le nombre total de postes est égal à l'effectif total.

Les hypothèses des évolutions démographiques probables du personnel qui s'occupe de la production dans les cinq à venir (N+5) prévoient 131 départs répartis comme suit :

	Cadre	Agents de maîtrise	Ouvriers Qualifiés	Ouvriers Non Qualifiés	Total
Départ à la retraite complète	2	8	20	25	55
Départ à la retraite anticipée	1	2	5	45	53
Démissions	3	3	7	10	23
Total Départs Prévus	6	13	32	80	131

Tableau 2 : Total départs prévus

La société prévoit d'automatiser son matériel de production d'une manière progressive dans les cinq années à venir. Pour cela, elle aura plus besoin plus d'ouvrier qualifié et moins d'ouvriers non qualifié. Elle a décidé de diminuer le nombre de poste d'ouvriers non qualifié de 45 %.

En outre, pour rester compétitives, l'entreprise a décidé d'apporter des améliorations à des produits existants et fournir un effort supplémentaire dans l'innovation de produits nouveaux. Pour cela, elle aura besoin de créer un nouveau service de recherche et développement. Elle aura besoin, donc plus de cadres et d'agents maîtrise.

Les besoins dans les 5 années à venir sont présentés dans le tableau ci-dessous :

	Cadre	Agents de maîtrise	Ouvriers qualifiés	ouvriers non qualifiés	Total
Besoins prévisionnelles en Postes Dans cinq ans	60	30	200	165	455

Tableau 3 : Besoins prévisionnelles en Postes

L'entreprise a décidé d'accorder les promotions suivantes :

- 40 ouvriers non qualifiés seront promus en ouvrier qualifié
- 10 ouvriers qualifiés seront promus en agent maîtrise
- 5 agents maitrise seront promus en cadre.

La projection à cinq ans de la population actuelle conduit à un effectif probables de :

	Cadre	Agents de maîtrise	Ouvriers Qualifiés	Ouvriers Non Qualifiés	Total
Effectifs au 31/12/2020	40	30	150	300	520
Départs	-6	-13	-32	-80	131
Promotion vers la catégorie supérieure	-	-5	-10	-40	
Promotion depuis la catégorie inférieure	+5	+10	+40	-	
Evolution de l'effectif actuel dans cinq ans	39	22	148	180	389

Tableau 4 : Les évolutions de l'effectif de l'entreprise dans cinq ans

Le tableau suivant présente les sur-effectif ou les sous-effectifs selon les 4 catégories

	Cadre	Agents de maîtrise	Ouvriers qualifiés	ouvriers non qualifiés	Total
Besoins prévisionnelles en Postes dans cinq ans	60	30	200	165	455
Evolution de l'effectif actuel dans cinq ans	39	22	148	180	389
Catégorie en Sureffectif				15	15
Catégorie en Sous -effectif	21	8	52		81
Sureffectif moins Sous - effectif	-21	-8	-52	15	-66

Besoins prévisionnel dans 5 ans
-

Evolution de l'effectif actuel dans cinq ans
= 455 - 389 = 66

Donc
Besoin en poste > évolution de l'effectif dans 5 l'entreprise sera en sous-effectif d'après les prévisions

Tableau 4 : Les évolutions de l'effectif de l'entreprise dans cinq ans

Questions :

- 1- Quel est le nombre de postes total au 31/12/2020 ?
- 2- Quel est l'effectif total au 31/12/2020 ?
- 3- Quel est le total des promotions prévues durant les cinq années à venir ? Combien d'agent maîtrise seront promus ?
- 4- Pourquoi l'entreprise Alpha Tech S. A. a décidé de diminuer le nombre de postes d'ouvriers non-qualifié ?
- 5- De combien l'entreprise a décidé de réduire le nombre de poste d'ouvriers non-qualifiés en % ?
- 6- En fonction de ce pourcentage, calculer le nombre de postes d'ouvriers non qualifiés prévu dans cinq ans.
- 7- Dans cinq ans, l'évolution des agents maîtrises seront de 22. Calculer les étapes intermédiaires pour retrouver cet effectif prévus dans cinq ans des agents maîtrise.
- 8- Quel est le total prévu, selon cette planification, du sureffectif dans cinq ? Quel sont les catégories d'emplois concernés par ce sureffectif.?
- 9- Quel est le total prévu, selon cette planification, du sureffectif global dans cinq ?
- 10- Quel est le déficit global ou le sureffectif global ?
- 11- Calculer ce déficit global d'une autre manière ?
- 12- Donner des exemples de décisions (ou d'autres scénarios) à entreprendre dans le futur pour ajuster cette planification dans le cas des ouvriers non qualifiés et des ouvriers qualifiés.

TD : Planification : corrigé

Professeur Ghizlane Benazzouz

Questions :

1. Quel est le nombre de postes total au 31/12/2020 ?

A partir du tableau 1 :

le nombre de postes total au 31/12/2020 : 520 postes

2. Quel est l'effectif total au 31/12/2020 ?

A partir du tableau 1 :

L'effectif total au 31/12/2020 est : 520 personnes

3. Quel est le total des promotions prévues durant les cinq années à venir ? Et Combien d'agent maîtrise seront promus ?

L'entreprise a décidé d'accorder les promotions suivantes :

- 40 ouvriers non qualifiés seront promus en ouvrier qualifié
- 10 ouvriers qualifiés seront promus en agent maîtrise
- 5 agents maîtrise seront promus en cadre.

Le total des promotions : 55 promotions dans les cinq années à venir

Combien d'agent maîtrise seront promus ? 5 agents maîtrise sont prévus.

4. Pourquoi l'entreprise Alpha Tech S. A. a décidé de diminuer le nombre de postes d'ouvriers non-qualifié ?

La société prévoit d'automatiser son matériel de production d'une manière progressive dans les cinq années à venir. Pour cela, elle aura plus besoin plus d'ouvrier qualifié et moins d'ouvriers non qualifié. Elle a décidé de diminuer le nombre de poste d'ouvriers non qualifié

5. De combien l'entreprise a décidé de réduire le nombre de poste d'ouvriers non-qualifiés en % ?

Elle a décidé de diminuer le nombre de poste d'ouvriers non qualifié de 45 %.

6. En fonction de ce pourcentage, calculer le nombre de postes d'ouvriers non qualifiés prévu dans cinq ans.

	Cadre	Agents de maîtrise	Ouvriers qualifiés	ouvriers non qualifiés	Total
Nombre de Postes et les Effectifs au 31/12/2020	40	30	150	300	520

Tableau 1 : Nombre de Postes et les Effectifs au 31/12/2020

Au 31/12/2021, le nombre de poste d'ouvriers non qualifiés est de : 300

L'entreprise décide de réduire de 45 % ce nombre : $300 * 45 / 100 = 135$ postes vont être éliminés.

Le nombre de postes non qualifiés prévus dans cinq ans : $300 - 135 = 165$ postes

Autre méthodes : $300 (100 \% - 45\%) = 300 * 55 \% = 300 * 55 / 100 = 165$ postes

7- Donner des exemples de décisions à entreprendre dans le futur pour ajuster cette planification dans le cas des ouvriers non qualifiés et des ouvriers qualifiés :

- Dans cinq ans, l'effectif des agents maîtrises actuel, selon les prévisions, seraient de 22.
- Les étapes intermédiaires pour retrouver cet effectif prévu dans cinq ans des agents maîtrise.
 - o Au 31/12/2020 : l'effectif des agents maîtrise est : $A=30$
 - o Départs prévus des agents maîtrise durant les cinq années : $B = 13$
 - o Promotion des ouvriers qualifiés en agent maîtrise : $C = 10$

(10 ouvriers qualifiés seront promus en agent maîtrise)

- o Promotion des agents maîtrise en cadre : $D = 5$

(5 agents maitrise seront promus en cadre.)

L'effectif prévu des agents maîtrises dans les cinq années à venir :

$$A - B + C - D = 30 - 13 + 10 - 5 = 22$$

7. Quel est le nombre de poste prévu dans 5 ans des cadres. Combien de postes de cadre sont prévu dans cinq ans? Pourquoi, il y aura une augmentation de nombre de poste de cadres ?

	Cadre	Agents de maitrise	Ouvriers qualifiés	ouvriers non qualifiés	Total
Nombre de Postes et les Effectifs au 31/12/2020	40	30	150	300	520

Tableau 1 : Nombre de Postes et les Effectifs au 31/12/2020

	Cadres	Agents de maitrise	Ouvriers qualifiés	ouvriers non qualifiés	Total
Besoins prévisionnelles en Postes Au 31/12/2025	60	30	200	165	455

Tableau 3 : Besoins prévisionnelles en Postes

- ✓ Nombre de Postes de cadre au 31/12/2020 : 40
- ✓ Nombre de Postes prévus de cadres dans cinq ans : 60
- ✓ L'entreprise a décidé d'augmenter le nombre de postes de cadres car pour rester compétitives, l'entreprise a décidé d'apporter des améliorations à des produits existants et fournir un effort supplémentaire dans l'innovation de produits nouveaux. Pour cela, elle aura besoin de créer un nouveau service de recherche et développement. Elle aura besoin, donc plus de cadres.

8. Quel est le total prévu, selon cette planification, du sureffectif dans cinq ? Quel sont les catégories d'emplois concernés par ce sureffectif.

	Cadre	Agents de maîtrise	Ouvriers qualifiés	Ouvriers non qualifiés	Total
Besoins prévisionnelles en Postes dans cinq ans	60	30	200	165	455
Evolution de l'effectif actuel dans cinq ans	39	22	148	180	389
Catégorie en Sureffectif				15	15
Catégorie en Sous-effectif	21	8	52		81
Sureffectif moins Sous-effectif = déficit d'effectif	-21	-8	-52	15	-66

✓ La seule catégorie concernée par ce sur effectif est :

Ouvriers non qualifiés (15)

9. Quel est le total prévu, selon cette planification, du sureffectif global dans cinq ?

sous-effectif global : 81

✓ Les catégories concernées par ce sous-effectifs sont :

Ouvriers qualifiés (52) – agents maîtrise (8) – Cadres (21)

10. Quel est le déficit global ou le sureffectif global ?

Déficit global = total des sureffectifs – total des sous-effectifs = 15-81 = 66

11. Calculer ce déficit global d'une autre manière ?

Evolution de l'effectif actuel dans cinq ans : 389

Besoins prévisionnelles en Postes dans cinq ans : 455

Besoins prévisionnelles en Postes dans cinq ans - Evolution de l'effectif actuel dans cinq ans
= 455 – 389 = 66 = déficit global en effectif dans 5 ans

Dans cinq ans selon cette planification le nombre de poste dépasse l'effectif global de 66.

12. Donner des exemples de décisions (ou d'autres scénarios) à entreprendre dans le futur pour ajuster cette planification dans le cas des ouvriers non qualifiés et des ouvriers qualifiés :

- **Ouvriers non qualifié** : ils seront en sureffectifs de 15, plusieurs scénarios sont possibles :
 - Licenciement de 15 ouvriers non qualifiés et prévoir des indemnités de licenciement
 - ou augmenter le nombre de promotions d'ouvriers non qualifiés en ouvriers qualifié et assurer des formations complémentaires sur les nouvelles machines automatisées. Cette idée semble intéressante, car le nombre d'ouvrier qualifié est en sous-effectif.
 - ...
- **Ouvriers qualifié** : ils seront en sous-effectifs de 55, plusieurs scénarios sont possibles :
 - Prévoir d'embaucher des ouvriers qualifiés au cours des cinq années à venir
 - ou augmenter le nombre de promotions d'ouvriers non qualifiés en ouvriers qualifié et assurer des formations complémentaires sur les nouvelles machines automatisées
 - retarder les promotions des ouvriers qualifiés en agents maîtrise.
 - ...